

# Duurzaam vanaf het begin

ONZE  
BELOFTE



**ATG® is opgericht met de overtuiging dat goede keuzes maken de enige manier is om zaken te doen. Sinds 1992 hebben we elk onderdeel van onze activiteiten opgebouwd op basis van integriteit, respect en verantwoordelijkheid, voor mensen, voor de planeet en voor prestaties.**

Toen het VN Global Compact in 2004 werd gelanceerd, weerspiegelden de 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, het milieu en anticorruptie de waarden waar wij al voor stonden. Sindsdien hebben we jaarlijkse rapporten ingediend, omdat leiderschap accountability vereist.



# Onze belofte

Duurzaamheid  
& compliance binnen het bedrijf

**ATG® zal voorop blijven lopen in de toekomst van verantwoordelijke handschoenproductie. Uiterlijk 2045\* zullen we net-zero-uitstoot bereiken, werken met een volledig circulair model en de ethische standaarden verder versterken die al in onze wereldwijde toeleveringsketen keten zijn verankerd.**



*\*Tegen 2045 zullen alle resterende emissies die niet via technologische of operationele maatregelen kunnen worden geëlimineerd, worden aangepakt door middel van betrouwbare mechanismen voor koolstofverwijdering en-compensatie – waardoor ATG® een netto-nuluitstoot van broeikasgassen kan realiseren.*



## Onze missie

Duurzaamheid & compliance  
binnen het bedrijf

We staan niet aan het begin van onze ontwikkeling we boeken vooruitgang. ATG® bevindt zich al op een gedefinieerd pad naar een schonere, eerlijkere en duurzamere toekomst en transformeert de branche door middel van echte, meetbare vooruitgang. We versterken en schalen de voortgang op die we al hebben geboekt om:

Broeikasgasuitstoot te verminderen door middel van efficiënter energieverbruik, duurzame energie en programma's voor CO2-compensatie.

Te ontwerpen voor circulariteit door 100% duurzame materialen te gebruiken en een volledig gesloten toeleveringsketen op te zetten die een echt circulaire economie ondersteunt.

Verantwoording te blijven afleggen in overeenstemming met toonaangevende duurzaamheidsstandaarden, zoals EU CSRD, ISO, LCA, EcoVadis®, SBTi, SMETA 4-Pillar, FSC® en GRI.

Te staan voor menselijke en milieuwaarden en het verbeteren van het welzijn van werknemers, ethische arbeidspraktijken en steun voor de gemeenschappen waar we actief zijn.

**We doen meer dan handschoenen maken.**

**We vormen de toekomst van echt verantwoordelijke bescherming.  
responsible protection.**



# Bkg-uitstoot & CO2-neutraliteit



## Minder uitstoot. Op weg naar net zero.

Het verminderen van uitstoot is niet nieuw voor ons. ATG® zet zich in om broeikasgasuitstoot in al onze activiteiten en toeleveringsketens te verminderen. Onze aanpak is structureel, gebaseerd op data en al een heel eind op weg.

### Fase 1

Scope 1, 2 & 3 CO2-voetafdrukevaluaties uitvoeren. Maatregelen voor vermindering van bkg implementeren (energie-efficiëntie, duurzame energie).

-40%

### Fase 2

Bkg-uitstoot verminderen met 80% door middel van directe actie en geverifieerde compensatieprogramma's.

-80%

### Fase 3

Net zero bereiken in al onze activiteiten en de hele toeleveringsketen.

Netto  
nul

2025

2022





# Duurzame energietransitie



## Bescherming met behulp van duurzame energie

Schone energie staat centraal in het pad van ATG® naar net zero. Van productie tot het transport van materialen: we stappen over op duurzaam om een veerkrachtigere toekomst met minder uitstoot te creëren.

We hebben al 2,3 MW aan zonne-energie geïnstalleerd en er zit nog eens 4 MW aan te komen. Met andere woorden: we zitten midden in de transformatie.

2030

### Fase 1

Zonnepanelen installeren bij fabrieken (doel: 30% duurzame energie). Boilers, compressoren en HVAC-systemen optimaliseren voor efficiënt gebruik.

30%

### Fase 2

Aandeel zonne-energie & duurzame energie uitbreiden tot 80%. Investeren in waste-to-energy- en waste-to-value- technologieën voor circulaire energie.

80%

### Fase 3

Transitie naar 100% duurzame energie (zon, wind, waterstof) voor alle activiteiten.

100%

# Water- & afval- beheer



2025

## Een gesloten systeem voor water en afval

Water is essentieel voor de productie van handschoenen, maar het is ook een eindige bron. ATG® werkt aan nieuwe technologieën voor ons water- en afvalbeheer om een schoner, circulair systeem te creëren. Herwinning, hergebruik en teruggave zijn al ingebouwd op onze locaties, met als doel een gesloten systeem in 2025.

### Fase 1

Waterrecycling & regenwaterwinning implementeren.  
Totale watergebruik verminderen met 20%.  
Strategieën voor nul restafval ontwikkelen voor al onze activiteiten.

-20%

### Fase 2

Nul afvalwater.  
Totale watervoetafdruk verminderen met 60%.  
Circulaire afvalwaterverwerkingsprocessen uitbreiden.

-60%

### Fase 3

Gebruik van 100% gesloten water- en afvalsystemen zonder externe afvoer.  
Geen afhankelijkheid meer van restafval in de hele toeleveringsketen.

**Gesloten  
kringloop**

*We werken niet alleen aan het verminderen van afval.*

*We passen ons ontwerp aan zodat het geen onderdeel meer uitmaakt van het systeem.*

# Duurzame materialen & circulaire economie

## Circulaire handschoenen. Slimmere materialen.

Duurzaam design begint bij ATG® met de vezels. We kiezen voor biobased, gerecyclede en gecertificeerde materialen om onze impact te verminderen zonder concessies te doen aan prestaties. Deze circulaire verandering is nu al terug te zien in onze verpakkingen en de materialen van onze handschoenen.

### Fase 1

Introductie van FSC®-gecertificeerd rubber, biobased polymeren en verpakkingsmaterialen. Ontwikkeling van biologisch afbreekbare prototypen voor handschoenen.

### Fase 2

Hoeveelheid gerecyclede en biobased materialen verhogen met 70%. Ontwikkeling van gesloten recyclingsystemen voor handschoenen.

### Fase 3

Transitie naar 100% duurzame materialen en zero-waste-productie



2030

# ESG-compliance & -certificaten



2025

## Het bewijs voor onze praktijken

Bij ATG® staat ESG voor integriteit. Van ISO tot EcoVadis: we gebruiken frameworks en audits om dat wat belangrijk is te meten en voorop te lopen in accountability. Deze certificaten hebben we nu al en we gaan nog een stap verder.



### Fase 1

Verkrijgen/behouden van ISO-certificaten, EcoVadis, SBTi, ZDHC, SMETA (Sedex Members' Ethical Trade Audit). Versterken van audits van leveranciers.



### Fase 2

Publicaties van volledige ESG-transparantie in overeenstemming met GRI-, SASB- en TCFD-standaarden. Op blockchain gebaseerde traceerbaarheid uitbreiden voor accountability van de toeleveringsketen.

### Fase 3

Volledige ESG-integratie bereiken met wereldwijde duurzaamheidsbenchmarks.



# Toeleveringsketen & ethische sourcing

## Verantwoord van vezel tot vingertop

De standaarden van ATG® voor onze toeleveringsketen gaan een stap verder dan compliance. We traceren materialen, houden ons aan mensenrechten en beschermen natuurlijke hulpmiddelen bij elk aspect van onze activiteiten. Deze systemen zijn al actief en worden opgeschaald voor volledige traceerbaarheid.

### Fase 1

Duurzaamheidsaudits uitvoeren op leveranciers.  
Volledige SEDEX-compliance behouden.  
Verantwoorde sourcingstandaarden volgen voor alle ruwe grondstoffen.

### Fase 2

100% traceerbaarheid & ethische sourcing bereiken voor alle leveranciers.

### Fase 3

Werken met een volledig regeneratieve en ethische toeleveringsketen.  
Actieve ondersteuning voor het behoud van biodiversiteit door middel van duurzame land- en materiaalpraktijken.

2030

# Welzijn van medewerkers



## De handen achter de handschoenen

Alles wat we doen wordt mogelijk gemaakt door mensen. ATG® geeft prioriteit aan de veiligheid, het welzijn en de kansen van onze medewerkers, overal waar we actief zijn. We staan niet aan het begin van dit traject, we breiden elke dag de systemen uit waarmee we onze medewerkers nu al ondersteunen.

### Fase 1

Veiligheid op de werkplek verbeteren via ISO 45001 en interne welzijnsstandaarden. Lancering van duurzaamheids-training voor medewerkers op alle locaties. Verbeteren van welzijnsprogramma's voor gemeenschappen.



### Fase 2

Introductie van gestructureerde empowermentprogramma's in onderwijs, gezondheidszorg en huisvesting. Uitbreiding van mvo-investeringen om meer medewerkers en gemeenschappen te bereiken.

### Fase 3

Wereldwijde erkenning als toonaangevend bedrijf binnen de branche op het gebied van rechten en welzijn van medewerkers en betrokkenheid bij de gemeenschap.



# Impact op de gemeenschap

Interventie in  
schoolmaaltijden

*Projecten uit  
2024/2025*

Strandschoonmaakactie

Trincomalee  
**Mangrove**  
cultivatieprogramma



## **ONTVANG HET VOLLEDIGE RAPPORT**

[atg-glovesolutions.com/sustainability](http://atg-glovesolutions.com/sustainability)

Neem contact met ons op:

[sustainability@atg-glovesolutions.com](mailto:sustainability@atg-glovesolutions.com)