

Duurzaam vanaf het begin

2025

Voorgangsrapport



Bij ATG® is duurzaamheid geen initiatief, maar vormt het de basis voor ons ontwerp, onze productie en de manier waarop we onze handschoenen leveren.

Met meer dan 6.000 toegewijde medewerkers, negen fabrieken in Sri Lanka en activiteiten wereldwijd werken we op basis van de waarden innovatie, kwaliteit, verantwoordelijkheid voor mensen en de planeet, en partnerschappen voor de lange termijn.

In dit rapport delen we de voortgang die we hebben geboekt in 2024, van de vermindering van broeikasgasuitstoot en de uitbreiding van duurzame energie tot het uitbreiden van circulaire productiesystemen en de versterking van ons commitment aan medewerkers en gemeenschappen.

Voor ons is duurzaamheid niet alleen maar een kwestie van voldoen aan standaarden. Het gaat om het creëren van een blijvende impact, waarbij prestaties en verantwoordelijkheid hand in hand gaan.



Wie we zijn

Over ATG®

ATG® is een wereldwijde leider in hoogwaardige handschoenen, ontworpen en gemaakt met de mens en de planeet in gedachten.

Onze mensen:

Een team van meer dan 6.000 toegewijde mensen vormt de ruggengraat van ons bedrijf.

Onze aanwezigheid:

Met negen geavanceerde fabrieken in Sri Lanka en activiteiten wereldwijd staan we in dienst van professionals over de hele wereld.

Onze doelstelling:

We maken handschoenen die innovatie, kwaliteit, comfort en bescherming bieden – en we zetten ons in voor minder impact op het milieu en steun voor gemeenschappen.

Onze waarden:

Innovatie • Kwaliteit • Verantwoordelijkheid • Partnerschappen

Alles wat we doen is gebaseerd op één overtuiging: verantwoordelijkheid en prestaties moeten hand in hand gaan.



Bericht van het management

Duurzaamheid & compliance
binnen het bedrijf



Bij ATG® heeft duurzaamheid altijd de kern van onze ontwikkeling gevormd. Het is geen initiatief, maar maakt een essentieel onderdeel uit van wie we zijn en het vormt de manier waarop we elke handschoen ontwerpen, produceren en afleveren.

Onze voortgang in het verminderen van broeikasgasuitstoot, het uitbreiden van duurzame energie en investeringen in mensen laat zien dat groei verantwoordelijk kan zijn en ook moet zijn. Alle handschoenen die we produceren hebben een verantwoordelijkheid: voor de mensen die ze dragen, voor de gemeenschappen die ons ondersteunen en voor de planeet die we allemaal delen.

De mijlpalen die we hebben bereikt – van erkenning met ISO 26000 “Role Model” tot LEED Gold-certificering, van uitbreiding van zonne-energie tot het versterken van onze sociale programma’s – zijn geen eindpunten, maar uitgangspunten voor onze visie voor een duurzame toekomst.

Ons commitment is duidelijk: innovatie en kwaliteit leveren terwijl we zorg dragen voor mensen en de planeet. Met onze teams, partners en gemeenschappen zullen we blijven werken aan een toekomst waarin verantwoordelijkheid en innovatie hand in hand gaan.

John Taylor
Voorzitter

Fazal Abdeen
Algemeen directeur



*Duurzaamheid is geen initiatief –
het is hoe we werken.*

Onze belofte

Duurzaamheid & compliance
binnen het bedrijf

ATG® zal voorop blijven lopen in de toekomst van verantwoordelijke handschoenenproductie. Uiterlijk 2040 zullen we net-zero-uitstoot bereiken, werken met een volledig circulair model en de ethische standaarden verder versterken die al in onze wereldwijde toeleveringsketen keten zijn verankerd.





Onze missie

Duurzaamheid & compliance
binnen het bedrijf

We staan niet aan het begin van onze ontwikkeling – we boeken vooruitgang. ATG® bevindt zich al op een gedefinieerd pad naar een schonere, eerlijkere en duurzamere toekomst en transformeert de branche door middel van echte, meetbare vooruitgang. We versterken en schalen de voortgang op die we al hebben geboekt om:

Uitstoot van broeikasgas (bkg) te verminderen door middel van efficiënter energieverbruik, duurzame energie en programma's voor CO2-compensatie.

Te ontwerpen voor circulariteit door 100% duurzame materialen te gebruiken en een volledig gesloten toeleveringsketen op te zetten die een echte circulaire economie ondersteunt.

Verantwoording te blijven afleggen in overeenstemming met toonaangevende duurzaamheidsstandaarden, zoals EU CSRD, ISO, LCA, EcoVadis®, SBTi, SMETA 4-Pillar, FSC® en GRI.

Te staan voor menselijke en milieuwaarden en het verbeteren van het welzijn van werknemers, ethische arbeidspraktijken en steun voor de gemeenschappen waar we actief zijn.

**We doen meer dan handschoenen maken.
We vormen de toekomst van echt
verantwoorde bescherming.**



Bkg-uitstoot & CO2-neutraliteit



Fase 1

Vermindering van de bkg-uitstoot staat centraal in de duurzaamheidsstrategie van ATG®. Op basis van robuuste data en internationaal erkende standaarden garandeert onze aanpak accountability en transparantie bij elke stap die we nemen op weg naar onze net-zero-ambitie voor 2040.

In 2022 verwierf ATG® ISO 14064-1-certificering, dat een internationaal erkend framework biedt om onze uitstoot te meten en te verifiëren. Dankzij deze certificering kunnen we onze voortgang nauwkeurig volgen en ervoor zorgen dat de vermindering op een geloofwaardige en onafhankelijke manier wordt gevalideerd.

Sinds we onze nulmeting hebben vastgesteld, hebben we een vermindering van 17% in totale bkg-uitstoot bereikt. Dit is mogelijk gemaakt door een combinatie van efficiëntieverbeteringen in alle fabrieken, verbeteringen in afvalmanagement en de integratie van betere systemen voor het monitoren en verifiëren van uitstoot.

2025

2020

Scope 1

Uitstoot van onze productiefaciliteiten en bedrijfswagens

20.448 (ton CO2e)

Scope 2

Uitstoot van ingekochte energie

19.607 (ton CO2e)

Scope 3

Uitstoot uit onze waardeketenactiviteiten

66.125 (ton CO2e)

23/24

Met het oog op de toekomst richt onze roadmap zich eerst op verdere vermindering van directe uitstoot veroorzaakt door onze activiteiten, waarna we ook de impact van de bredere toeleveringsketen zullen aanpakken.

Door onze aanpak te baseren op geverifieerde data bouwen we de basis die nodig is om klimaatdoelen voor de lange termijn te vervullen en tegelijkertijd onze activiteiten veerkrachtiger en verantwoordelijker te maken.

-40%
in 2030





Transitie naar duurzame energie



Fase 1

Het uitbreiden van duurzame energie is een van de effectiefste manieren die we bij ATG® gebruiken om onze milieuvoetafdruk te beperken. In de periode 2024-25 hebben we opdracht gegeven tot de bouw van nieuwe zonne-energiecentrales in Koggala en Wathupitiwala. Deze hebben onze bijdrage aan duurzame energie voor al onze activiteiten al verhoogd.

Deze investeringen maken ons niet alleen minder afhankelijk van fossiele brandstoffen, maar maken onze energiesystemen ook veerkrachtiger en goedkoper. Naast deze projecten zijn er maatregelen voor energie-efficiëntie genomen die garanderen dat elke eenheid duurzame energie die wordt gegenereerd optimaal wordt benut.

De uitbreiding van de capaciteit voor zonne-energie is een duidelijke stap vooruit in ons breder net-zero-traject. Elke installatie brengt ons dichterbij het verankeren van schone energie in de kern van onze productieprocessen, vermindert uitstoot en ondersteunt de duurzaamheid van onze activiteiten op de lange termijn.

Duurzame energie

ATG®-bedrijvengroep
99.866 kWh (per maand).

Elektriciteitseisen

ATG®-bedrijvengroep
3.578.005 kWh (per maand).



Elektriciteitseisen

>30%
in 2030

Waterbeheer



2025

Bij ATG® begrijpen we hoe belangrijk het is om water op een verantwoorde manier te gebruiken. Water is essentieel voor onze productieprocessen, maar het is ook een hulpbron die we delen met gemeenschappen en ecosystemen. Daarom staat zorgvuldig beheer centraal in onze duurzaamheidsstrategie.

We zijn verantwoordelijk voor onze eigen Waste Water Treatment-faciliteiten en garanderen dat al het afvalwater wordt behandeld volgens de milieustandaarden van de Board of Investment (BOI) in Sri Lanka voordat het wordt geloosd in de Common Waste Water Treatment Plant in de Export Processing Zones (EPZ). Zo kunnen we garanderen dat water dat onze fabrieken verlaat geen schade toebrengt aan de omgeving of de omliggende gemeenschappen.

Daarnaast maken we gebruik van Reverse Osmosis (RO)-systemen waarmee we ongeveer 500 m³ water kunnen recycleren en hergebruiken. Dit vermindert onze behoefte aan zoetwaterwinning aanzienlijk, verlaagt ons totale verbruik en verlaagt de kosten; een bewijs dat ecologisch beheer en efficiëntie heel goed samen kunnen gaan.

Dankzij deze maatregelen kunnen we bij ATG® onze impact op natuurlijke waterhulpbronnen tot een minimum beperken en laten we zien hoe industriële activiteiten op een verantwoorde manier samen kunnen gaan met het milieu.

500 m³ gemiddelde hoeveelheid
dagelijks gerecycled
water

meer dan

30%

*recyclen
in 2030*

Duurzaam ontwerp & duurzame verpakking



Bij ATG® vinden we dat het duurzaamste product een product is met een lange levensduur. Daarom worden onze handschoenen ontwikkeld voor extra duurzaamheid, comfort en prestaties, en bieden ze de gebruiker meer waarde met minder impact op het milieu en minder afvalproductie.

Ontwerpen voor duurzaamheid

Uit onafhankelijke tests blijkt dat de handschoenen van ATG® tot vijf keer langer meegaan dan het gemiddelde binnen de branche. Handschoenen die langer meegaan hoeven minder vaak te worden vervangen, produceren minder afval en verbruiken minder grondstoffen binnen de hele toeleveringsketen.

Verantwoordelijke materialen

We breiden het gebruik van FSC®-gecertificeerde materialen uit en werken samen met leveranciers om de volgende generatie vezels en coatings met een lagere milieuvoetafdruk te integreren. Deze partnerschappen garanderen dat duurzaamheid verankerd is, van ruwe grondstoffen tot uiteindelijke productie.

Ingebouwd comfort & ingebouwde veiligheid

Duurzaamheid betekent ook: producten waar gebruikers op kunnen vertrouwen. Alle handschoenen van ATG® voldoen aan REACH-richtlijnen en zijn gecertificeerd door OEKO-TEX® Standard 100, een garantie dat ze geen schadelijke stoffen bevatten. Bovendien zijn we erkend door de Skin Health Alliance, een onafhankelijke garantie dat onze handschoenen veilig zijn voor contact met de huid.

Productimpact meten

We voeren Life Cycle Assessments (LCA) uit om de milieu-impact van onze producten van de wieg tot het graf te begrijpen. Deze testen worden gebruikt om verbeteringen aan te brengen op het gebied van uitstoot en energie- en waterverbruik, om te garanderen dat elke nieuwe generatie ATG®-handschoenen betere prestaties biedt voor zowel de gebruikers als de planeet.



Innovaties & circulaire economie

Fase 1

2025

Bij ATG® zetten we ons in om afval te verminderen en uiteindelijk over te stappen op een circulair model waarbij grondstoffen zo lang mogelijk worden gebruikt. Onze aanpak combineert zorgvuldig afvalbeheer, recycling en de ontwikkeling van gesloten systemen om de milieu-impact tot een minimum te beperken.

Verantwoordelijk afvalbeheer

We houden ons aan strikte afvalbeheerpraktijken bij al onze activiteiten en garanderen dat vast en vloeibaar afval wordt verwerkt in overeenstemming met milieuwetgeving en best practices.

Recycling en hergebruik

Door te investeren in geavanceerde systemen en processen kunnen we aanzienlijke volumes afval binnen onze fabrieken recycleren. Hieronder valt ook, waar mogelijk, het hergebruik van procesmaterialen om de grondstoffenintensiteit te verminderen en de hoeveelheid afval voor externe verwerking te beperken.

Naar circulariteit

Onze aanhoudende inspanningen zijn gebaseerd op het principe van circulariteit: ontwerpprocessen die afval verminderen bij de bron, de levensduur van materialen verlengen en hergebruik binnen een gesloten systeem mogelijk maken. Via deze stappen creëert ATG® een productiesysteem dat niet alleen efficiënt is, maar ook steeds duurzamer.

Bij ATG® is circulariteit geen slogan maar een ontwerpprincipe. We laten de traditionele "verwerf-gebruik-verwijder"-aanpak achter ons en creëren systemen die terugwinnen, hergebruiken en recycleren, waardoor grondstoffen binnen het systeem blijven en de hoeveelheid afval in elke fase wordt verminderd.

Gegenereerd
rubberafval:

98.645 TON

Hergebruikt
rubberafval:

48.715 TON



Innovaties & circulaire economie

Een steeds meer gesloten systeem voor afval

We hebben interne afvalscheidings- en herwinningssystemen geïmplementeerd waarmee we aanzienlijke volumes productieafval kunnen recycleren en onze hoeveelheid restafval steeds verder kunnen afbouwen. Onze ambitie is duidelijk: geen restafval meer. Gemiddeld recycleren we elke maand al 49% van het rubberafval, waardoor waardevol materiaal steeds opnieuw wordt gebruikt.

Innovatie met een doel

Elke innovatie van ATG® begint met een eenvoudige vraag: hoe kan dit het werk veiliger, slimmer en duurzamer maken? In 2024-25 hebben we onze circulaire initiatieven uitgebreid door:

- **Productieafval van handschoenen te hergebruiken in gerecycled rubberen schoeisel.**
- **Ecoverf te ontwikkelen op basis van gerecyclede rubberstromen.**
- **Groene verpakkingsopties te introduceren, waaronder FSC®-gecertificeerd karton en kleinere verpakkingen.**

Een opvallende stap vooruit was de vervanging van polytheenzakken door papieren bandjes voor de verpakking van handschoenen, waarmee het verbruik van polytheen alleen al in 2024 werd verminderd met 1.632,46 kilo. Dit is een aanzienlijke mijlpaal in ons commitment op het gebied van plasticvrije verpakking en duurzame procurement.

Onderzoek voor de toekomst

Via partnerschappen met universiteiten en deskundigen uit de branche, waaronder de sponsoring van een PhD aan Cambridge University, dragen we bij aan vooruitgang binnen materiaalwetenschappen en duurzame handschoentechnologieën.

Deze projecten onderzoeken hoe toekomstige producten vanaf het allereerste begin kunnen worden ontworpen voor circulariteit, zodat afval wordt verminderd voordat het wordt geproduceerd.



Mensen

Personeel & diversiteit



2025

Achter elke handschoen van ATG® staat een toegewijd team van meer dan 6.000 mensen. Wij geloven dat ons succes niet alleen afhankelijk is van de producten die we maken, maar ook van het welzijn, de diversiteit en de ontwikkeling van de mensen die ze maken.

Onze mensen empoweren

Wij vinden een veilige, eerlijke en ondersteunende werkomgeving belangrijk. Onze fabrieken voldoen aan internationale standaarden voor de gezondheid en veiligheid van medewerkers, waaronder SMETA 4-Pillar-certificatie, die bestaat uit een evaluatie van werkpraktijken, milieu-impact en bedrijfsethiek.

Steun voor diversiteit

Diversiteit versterkt onze cultuur en leidt tot innovatie. Binnen ons personeelsbestand promoten we actief een balans in gender en gelijke kansen op alle niveaus. Van de fabrieksvloer tot de managementteams: ATG® werkt aan een inclusieve werkomgeving waarin iedereen gedijt.

Vaardigheden & ontwikkeling

Door middel van continue training en ontwikkelingsprogramma's investeren we in de vaardigheden en de toekomst van onze mensen. Samenwerking met universiteiten en deskundigen uit de branche vergroot onze kennisbasis, waardoor onze medewerkers kunnen beschikken over de tools die ze nodig hebben om met het bedrijf mee te groeien.

Betrokkenheid van de gemeenschap

Onze verantwoordelijkheid reikt verder dan de fabrieksmuren. In de regio's waarin we actief zijn, is ATG® betrokken bij maatschappelijke initiatieven die onderwijs, welzijn en sociale vooruitgang promoten.



ATG®
Bedrijvengroep
werkt

>6.000
Medewerkers



„Role Model“

Het eerste bedrijf in Zuid-Azië, en wereldwijd het eerste bedrijf in de sector industriële handschoenen, dat deze erkenning heeft ontvangen.



PERFORMANCE
ISO 26000



www.sgs.com

Worker Well-being

Betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers

Bij ATG® zijn betrokkenheid en tevredenheid van medewerkers onze topprioriteit en ons commitment om een positieve cultuur te creëren op de werkvloer is erkend met prestigieuze prijzen zoals het “Great Place to Work”-certificaat en ISO 26000-certificering. Deze onderscheidingen zijn een afspiegeling van onze toewijding aan het creëren van een ondersteunende, inclusieve en ethisch verantwoorde omgeving waarin medewerkers zich gewaardeerd, gerespecteerd en geëmpowerd voelen.

Door het welzijn en de ontwikkeling van onze teamleden op de eerste plaats te zetten, kunnen we blijven streven naar innovatie en topkwaliteit en ons tegelijkertijd blijven concentreren op maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzame praktijken.

Salaris en secundaire arbeidsvoorwaarden

Het bedrijf doet er alles aan om concurrerende salarissen te bieden die een afspiegeling vormen van de marktstandaarden voor vergelijkbare functies, rekening houdend met de salarisoniveaus binnen de branche en trends op de arbeidsmarkt. Ons doel is om een eerlijke en gelijke beloning te bieden die voldoende is om aan de basisbehoeften van de medewerkers en hun gezinnen te voldoen en tegelijkertijd een secundair inkomen te bieden. Ons salarisbeleid is gericht op het aantrekken, motiveren en behouden van getalenteerde medewerkers, met vaste bestuursrichtlijnen waarop toezicht wordt gehouden door het Human Resources Department en die worden uitgevoerd door divisie- en afdelingshoofden.

In gevallen waarin er een instantie is die salarissen vaststelt, zorgen we ervoor dat onze salarissen hoger zijn dan het minimumadvies van deze instanties. We voeren ook jaarlijkse evaluaties uit van het basisloon en streven ernaar eventuele verschillen met de basislonen van de medewerkers weg te werken. Salarissen zijn afgestemd op de individuele kwalificaties en ervaring van de medewerkers, in overeenstemming met wettelijke minimumlonen.

Betrokkenheid van de gemeenschap



Onze betrokkenheid reikt verder dan de fabrieksvloer. We zijn zeer betrokken bij de gemeenschappen waarin we wonen en werken, en we vinden dat voortgang moet worden gedeeld. Door te investeren in onderwijs, gezondheidszorg en sociaal welzijn willen we blijvende kansen creëren waar de mensen nu van profiteren en die een stevigere basis vormen voor toekomstige generaties.

Onderwijs & vaardigheden

Wij vinden dat onderwijs de hoeksteen is van duurzame ontwikkeling. ATG® steunt scholen met verbeterde faciliteiten en biedt beurzen om jonge mensen te helpen verder te studeren. We werken bovendien samen met universiteiten om leertrajecten te versterken en kansen te creëren voor de volgende generatie innovators.

Gezondheid & welzijn

Gezonde gemeenschappen zijn veerkrachtige gemeenschappen. ATG® biedt niet alleen medische ondersteuning voor onze medewerkers, maar ook voor hun gezinnen en lokale gemeenschappen. Bewustzijnsprogramma's en gezondheidszorginitiatieven helpen de toegang tot essentiële diensten te verbeteren en zorgen voor welzijn op de lange termijn.

Sociale ontwikkeling

Onze betrokkenheid gaat verder dan onderwijs en gezondheidszorg. We investeren in infrastructuur en gemeenschapsprojecten die het dagelijks leven verbeteren, van het ondersteunen van lokale voorzieningen tot het promoten van initiatieven die sociale inclusie en kansen creëren.

We willen niet alleen maar handschoenen maken, we willen een toekomst creëren voor de mensen en de gemeenschappen die ons steunen.



Betrokkenheid van de gemeenschap

Towards a Healthier & Nutritious Nation

In 2024 lanceerde ATG® Hand Care in Koggala officieel het initiatief “Towards a Healthier & Nutritious Nation” (Op weg naar een gezonder & voedzaam land) op de Martin Wickramasinghe School in Habaraduwa, Sri Lanka. Het doel is om op school gezondheidsclubs op te zetten, gezinsvriendelijke en financieel aantrekkelijke gezonde gewoonten te introduceren en in de hele gemeenschap bewustzijn te creëren voor het belang van goede voeding. Dit initiatief maakt deel uit van de pilaar voor sociale duurzaamheid van ATG® en is gericht op het promoten van goede voeding onder kansarme schoolkinderen in Sri Lanka.

Het initiatief is begonnen met een officieel evenement op 5 november 2024. Vertegenwoordigers van ATG®, ambtenaren van het Ministerie van Onderwijs en Gezondheidszorg en afgevaardigden van het Scaling Up Nutrition People's Forum (SUNPF) lanceerden het programma samen met de directrice en het personeel van de Martin Wickramasinghe School. De directrice van de school, mevrouw M.P. Manamperi, maakte van de gelegenheid gebruik om uit te leggen hoe het wekelijkse maaltijddistributieprogramma van ATG® op de school al heeft geleid tot een grotere opkomst en een algeheel beter welzijn voor haar leerlingen.

Sinds november 2024 breidt ATG® het “Towards a Healthier & Nutritious Nation”-programma uit naar andere districten waar onze fabrieken al jaren kansarme scholen steunen. Met de strategische steun van SUNPF streeft ATG® ernaar om een replicerbaar model te ontwikkelen voor duurzame, door de gemeenschap gestuurde verbetering van de voeding in heel Sri Lanka.



Bestuur & verantwoordelijkheid

ESG-compliance &-certificaten



Echte duurzaamheid moet transparant en verifieerbaar zijn. Daarom zijn onze activiteiten afgestemd op 's werelds meest gerespecteerde ESG-standaarden, die alles beslaan van milieubeheer tot het welzijn van medewerkers en ethiek binnen de toeleveringsketen.

We beschikken over ISO 9001-, 14001- en 45001-certificaten voor kwaliteit, milieuprestaties en gezondheid en veiligheid, en ISO 14064 garandeert dat onze broeikasrapportage nauwkeurig en onafhankelijk geverifieerd is. Daarnaast bieden SMETA 4-Pillar-audits, EcoVadis®-evaluaties en GRI-afstemming wereldwijde benchmarking en accountability.

Ons commitment gaat verder dan activiteiten en geldt ook voor de manier waarop onze fabrieken worden gebouwd. In 2025 behaalde onze locatie in Wathupitiwala in Sri Lanka het LEED Gold-certificaat, een mijlpaal die een afspiegeling vormt van meetbare voortgang: het elektriciteitsverbruik was verminderd met 5 procent, waterverbruik met 6 procent en 90 procent van het afval werd gerecycled. Deze stappen droegen bij aan een vermindering van 5,5 procent van broeikasgasuitstoot en verbeterde de kwaliteit van de lucht door middel van geavanceerde filtering. LEED is meer dan een certificaat het staat voor hoe duurzaam ontwerp kan worden vertaald naar dagelijkse impact.

Op productniveau bieden we gebruikers het vertrouwen dat handschoenen van ATG® veilig zijn voor de huid en voor het milieu. Onafhankelijke tests garanderen compliance met REACH-richtlijnen, OEKO-TEX® Standard 100 en dermatologische erkenning door de Skin Health Alliance. Deze certificaten bieden de garantie dat onze producten verantwoordelijk én effectief zijn.



Bestuur & verantwoordelijkheid

Bestuur & ethiek

Sterk bestuur en ethische verantwoordelijkheid vormen de basis van hoe ATG® werkt. Onze aanpak is gebaseerd op transparantie, accountability en integriteit, principes die aan de basis liggen van al onze beslissingen, van de bestuurskamer tot de fabrieksvloer.

We houden ons aan internationaal erkende bestuurlijke standaarden en onderwerpen ons aan rigoureuze externe audits, waaronder SMETA 4-Pillar, die bestaat uit een evaluatie van werkpraktijken, milieu-impact, gezondheid en veiligheid, en bedrijfsethiek. Deze evaluaties bieden de garantie dat ons beleid niet alleen maar uit papieren verklaringen bestaat, maar actief wordt geïmplementeerd op elk niveau van de organisatie.

Ethisch gedrag geldt ook voor onze toeleveringsketen. We verwachten dezelfde hoge standaarden van onze partners als onze interne standaarden, om eerlijke arbeidspraktijken, veilige werkomstandigheden en verantwoordelijke sourcing te garanderen. Beleid tegen dwangarbeid en kinderarbeid wordt strikt nageleefd, terwijl regelmatige monitoring ons helpt om risico's vroeg te identificeren en aan te pakken.

Ons bestuursframework benadrukt bovendien openheid tegenover stakeholders. Door afstemming op frameworks zoals het Global Reporting Initiative (GRI) en EcoVadis® bieden we transparante, goed te vergelijken rapportages over onze duurzaamheidsprestaties. Dit commitment aan accountability versterkt het vertrouwen onder medewerkers, klanten én partners.

Bestuur en ethiek zijn meer dan compliance: het is een afspiegeling van onze overtuiging dat zakelijk succes op de lange termijn hand in hand moet gaan met respect voor mensen en de planeet.



Voortuitkijken naar de toekomst

Uitdagingen & kansen

Voortgang in duurzaamheid is nooit eenvoudig. Terwijl we bij ATG® werken aan onze transformatie krijgen we te maken met een aantal belangrijke uitdagingen die onze roadmap vormgeven — en duidelijke kansen creëren voor innovatie en groei.

Uitdagingen

Het is niet gemakkelijk om aan de verwachtingen van wereldwijde stakeholders te voldoen. Compliance met frameworks zoals de EU Green Deal, het Akkoord van Parijs, SBTi en CSRD vereist voortdurende monitoring en afstemming.

Tegelijkertijd zorgt de druk om de milieu-impact op het gebied van energie, water en afval te verminderen voor operationele hindernissen. Het verankeren van circulariteit op schaal, van sourcing van ruwe grondstoffen tot terugwinning van afgedankte producten, is een voortdurende uitdaging, vooral omdat de vraag van consumenten naar duurzame producten toeneemt.

Kansen

Dezelfde druk creëert ook kansen om voorop te lopen. Investerings in initiatieven op het gebied van de circulaire economie en de ontwikkeling van duurzame materialen biedt ATG® de gelegenheid om de afhankelijkheid van nieuwe hulpbronnen te beperken en tegelijkertijd kosten en impact te verminderen.

Versterking van deze initiatieven door samenwerking met consumenten en toezichthouders biedt ons de mogelijkheid om innovatie te versnellen en producten te maken die voldoen aan de hoogste standaarden op het gebied van verantwoordelijkheid en prestaties.

Voortuitkijken naar de toekomst

Toekomstige doelen & traject

De weg die voor ons ligt wordt gedefinieerd door ambitie. ATG® heeft duidelijke doelen gesteld om onze duurzaamheidsprestaties te verstevigen en ons traject op weg naar net zero in 2040 te versnellen.

Onze toekomstige doelen bestaan onder andere uit:

- Uitbreiding van het gebruik van duurzame energie bij al onze activiteiten.
- Verdere vermindering van bkg-uitstoot in overeenstemming met wereldwijde klimaatafspraken.
- Verankering van principes op het gebied van circulaire economie om ervoor te zorgen dat de hoeveelheid afval tot een minimum wordt beperkt en hulpmiddelen steeds opnieuw worden hergebruikt.
- Verbeteren van duurzame materiaalontwikkeling door middel van onderzoek en samenwerking.
- Opschalen van programma's op het gebied van maatschappelijke verantwoordelijkheid, met een focus op het welzijn van medewerkers en ontwikkeling van de gemeenschap.

De weg vooruit vereist voortdurende innovatie, investeringenaccountability. Door wereldwijde frameworks zoals de EU Green Deal, CSRD en SBTi te integreren, garandeert ATG® dat onze activiteiten meetbaar en transparant zijn en overeenkomen met internationale best practices.

Dit is niet alleen maar een roadmap voor ons bedrijf, maar een commitment om de toekomst van handschoenproductie vorm te geven, waarbij verantwoordelijkheid en prestaties samen worden verbeterd.





MEER INFORMATIE

atg-glovesolutions.com/sustainability

Neem contact met ons op:

sustainability@atg-glovesolutions.com